

Unlock Your Talents

The key to happiness and succes

*"Every living thing enjoys that which it can do best.
When you do that thing, you express who you are.
You are living the fullest of who you are."
- Dante Alighiero*



JIJ WERKT BETER ALS JE WEET WIE JE BENT!

Next Talent biedt krachtige middelen om jouw talenten, cognitieve- en emotionele voorkeuren, alsmede jouw diepe drijfveren te leren kennen. Ook andermans voorkeuren kunnen wij snel plaatsen.

Naast het individuele maatwerk bieden wij ook training en ondersteuning voor persoonlijk leiderschap, teamontwikkeling en leiderschapsontwikkeling.

Onze expertise en praktische ervaring voor concrete toepassing bevindt zich binnen de vakgebieden werk, onderwijs en sport.

The logo for Next Talent, featuring the word 'Next' in black and 'Talent' in red, with a stylized orange and red arrow pointing right integrated into the 'e' of 'Next'.



Unlock Human Potential.

Iedereen wordt geboren met unieke en duurzame talenten! In dit Talentenrapport **delen we inzichten over jouw persoonlijke talenten en geven we tips hoe jij deze kunt inzetten.**

Welkom!

Mensen die focussen op hun talenten zijn **zes keer meer bevlogen** dan mensen die dat niet doen. Mensen die hun talenten niet inzetten, maken ineffectief gebruik van de hersenen. Dit leidt tot matige prestaties, chronische vermoeidheid en uiteindelijk tot de gevreesde burn-out.

Het is essentieel om de eigen talenten te kennen en deze vervolgens optimaal in te zetten, zodat je **optimaal kunt functioneren in je werk.**

Dit komt zowel jou als de organisatie waarvoor je werkt ten goede. **Een win-win.**

Uiteindelijk bepaalt de som van onze individuele ervaringen de kwaliteit van ons leven, en daarmee of ons leven de moeite waard is.

Gedurende een dag is de mens gemiddeld zestien uur wakker en acht uur aan het slapen. Uit de cijfers blijkt dat mensen de meeste tijd van hun wakkere leven besteden aan werken of studeren. Bedenk dus dat het vinden van een baan nooit alleen een kwestie is van het vinden van een bron van inkomsten. Jouw baan stelt je in staat te groeien of belemmert je; ze geeft je energie of put je uit; ze bekrachtigt je waarden of maakt je cynisch.

Het is belangrijk dat je voor 100% kunt functioneren en dat je de kans hebt je talenten, kennis, vaardigheden en waarden volledig tot uitdrukking te brengen. Hierdoor zul je meer geluk ervaren op je werk en beter presteren.

Elke minuut worden we ouder, en komen we dichterbij de poort van de dood. Wil jij uit de overlevingsmodus en ook optimaal functioneren door je talenten in te zetten?...

...laten we dan direct beginnen.





Tijdens je leven zullen je dromen veranderen, zullen je waarden worden aangepast en zullen je vaardigheden zeker veranderen. Maar jouw **talenten** – hoe georganiseerd, hoe competitief, hoe probleemoplossend etc. je bent – zullen nagenoeg gelijk blijven in je leven.

Jouw talenten zullen niet veranderen na verloop van tijd of door situaties, maar zullen zich steeds op een andere manier manifesteren in specifieke situaties die je zult tegenkomen.

Veel mensen geloven echter dat je talenten veranderen als je ouder wordt. Maar dit is dus niet waar. Als je ouder wordt, word je steeds meer wie je eigenlijk al bent. Als je erg goed bent in vriendschappen sluiten, ben je er over twintig jaar nog beter in dan nu. Als je nu een ideeënmens bent, blijf je de rest van je leven een ideeënmens.

Jouw talenten veranderen dus niet in de loop der jaren. Het is daarom erg belangrijk dat je jouw talenten goed kunt omschrijven. Pas als je eenmaal weet wat jouw talenten zijn, kun je deze ontwikkelen en optimaal benutten in je werk en vrije tijd.

Wat is Talent?

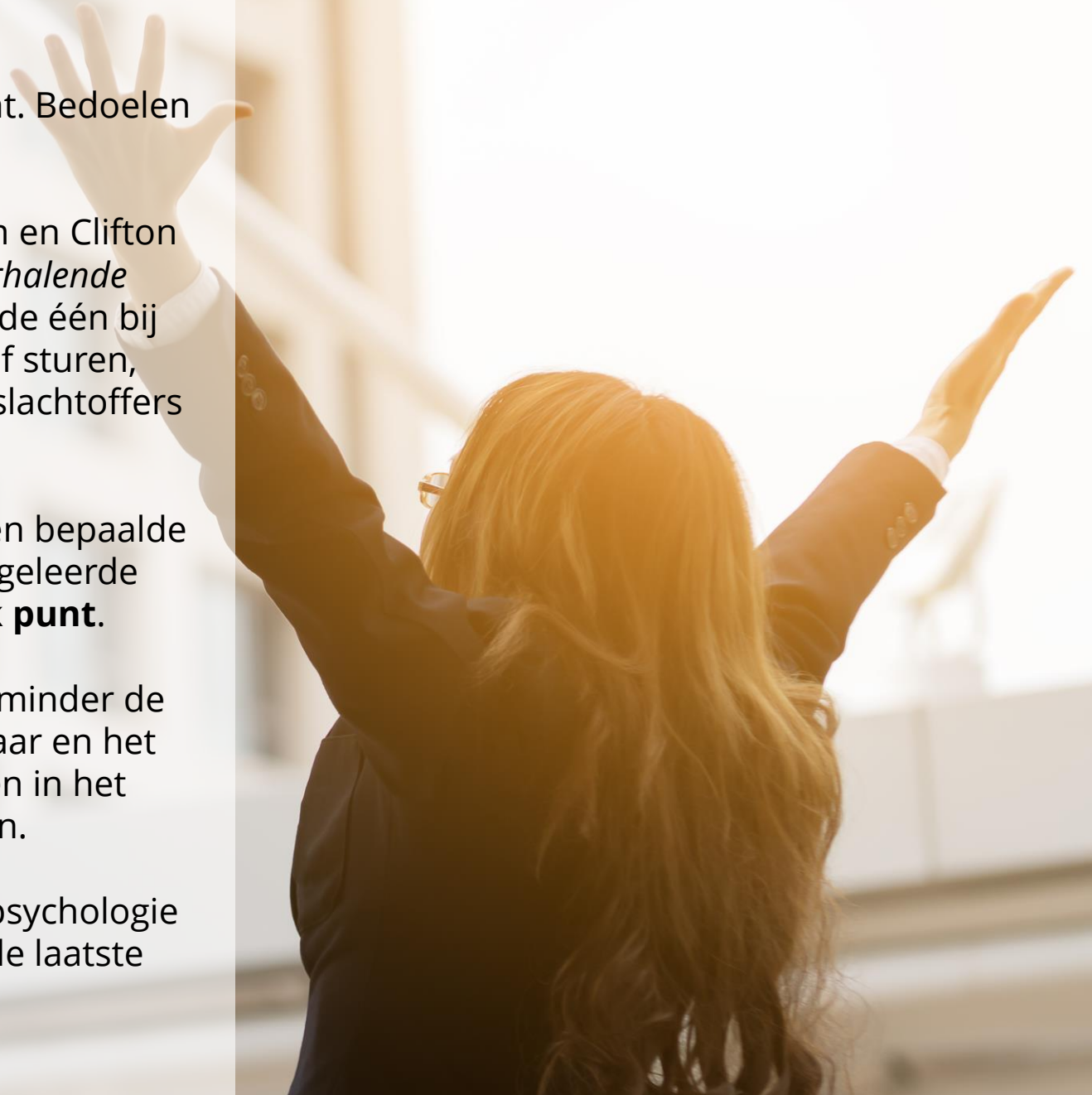
Er bestaat veel verwarring over het begrip talent. Bedoelen we hier een **eigenschap** of een **persoon** mee?

Wij gebruiken dezelfde definitie als Buckingham en Clifton dat doen en definiëren talent als *'zich steeds herhalende patronen van denken, handelen of voelen'*. Zo zal de één bij een crisis of ongeluk vooral gaan coördineren of sturen, terwijl de ander meer zorg voor de individuele slachtoffers op zich zal nemen.

Zo heeft iedereen een natuurlijk aanleg voor een bepaalde activiteit, functie of rol. Gecombineerd met aangeleerde **kennis** en **vaardigheden** leidt dit tot een **sterk punt**.

De vergelijking met anderen heeft bij deze dus minder de nadruk, het accent ligt meer op de zoektocht naar en het optimaal gebruik van je eigen unieke talenten en in het verlengde daarvan je persoonlijke sterke punten.

Deze opvatting is ingegeven door de positieve psychologie (Seligman & Csikszentmihalyi, 2000) en maakt de laatste jaren een grote opmars.



Jouw Top 5 Talenten

1. Relatievorming

2. Organiseren

3. Hersteldrang

4. Harmonie

5. Voorzien

Relatievorming

Mensen die getalenteerd zijn in het thema **relatievorming** houden van het hebben van innige relaties met anderen.

Het talententhema relatievorming houdt in dat je betreft relaties veelal in de diepte (innig) investeert in tegenstelling tot in de breedte (meer). Dit houdt echter niet in dat je nieuwe ontmoetingen per definitie uit de weg gaat. Maar je vindt het gewoon fijn om de banden te versterken met mensen die je al goed kent. Zo krijg je veel vreugde en kracht uit het samenzijn met je beste vrienden. Intimiteit doet je goed. Je wilt je vrienden goed leren kennen en dat zij jou ook goed leren kennen. Je wilt elkaars gevoelens, doelstellingen, angsten en dromen begrijpen en delen. Je weet dat dit risicovol kan zijn – dat anderen misbruik van je zouden kunnen maken – maar dat heb je er wel voor over. In jouw ogen is een relatie echter alleen waardevol als deze ook oprecht is. Dat je jezelf aan de ander kan toevertrouwen. Hierdoor riskeer je meer, maar hoe meer je samen riskeert hoe meer je daarmee kan bewijzen dat hij of zij oprecht om de ander geeft. Op deze manier bouw je aan een echte vriendschap.

Relatievorming

MANIFESTATIE VAN JOUW TALENT:

- [] Zoek een organisatie waarin vriendschap wordt aangemoedigd. Binnen een zeer formele organisatie zul jij je niet thuis voelen. Vraag tijdens je sollicitatie goed naar de organisatiecultuur.

Relatievorming

SUGGESTIES EN MOGELIJKE ACTIES:

- [] Probeer de mensen in je organisatie steeds beter te leren kennen. Je houdt er namelijk van om anderen beter te leren kennen en over het algemeen houden anderen er ook van om beter gekend te worden. Op deze manier kun je relaties opbouwen.
- [] Maak duidelijk dat je van nature meer geïnteresseerd bent in iemands karakter en persoonlijkheid dan in iemands status en functie.
- [] Laat merken dat je om anderen geeft. Je kunt dit o.a. doen door als mentor te fungeren voor collega's, door jouw collega's beter te leren kennen en eventueel jouw relaties met je collega's ook buiten het werk te intensiveren.
- [] Hoe druk je ook bent, behoud altijd contact met je familie en beste vrienden. Zij geven jou energie! Versterk de band met hen door activiteiten in te plannen. Je zult hier geluk aan beleven.

Relatievorming

SUGGESTIES EN MOGELIJKE ACTIES:

- [] Wees altijd eerlijk tegenover je vrienden. Het beste met een vriend(in) voor hebben houdt o.a. in dat je hem of haar helpt succesvol en gelukkig te laten zijn. Het geven van eerlijke feedback of aanmoediging om bijvoorbeeld iets anders te gaan zoeken als ze ergens mee worstelen is hier ook een onderdeel van.
- [] In plaats van gezien te worden als functie, baas of titel heb je waarschijnlijk de voorkeur gezien te worden als mens, een gelijke of een vriend(in). Laat collega's daarom duidelijk weten dat ze je informeel met je voornaam kunnen aanspreken in plaats van formeel.
- [] Probeer ook eens te socializen met je collega's buiten het werk om. Dit kan al heel simpel door eens samen te lunchen of koffie te drinken. Je kunt hiermee de relaties versterken en de samenwerking verbeteren.

ENERGIZER

Je vindt het fijn om de banden te versterken met mensen die je al goed kent.

BRANCHE / BAAN SUGGESTIES

Informele organisatie

Organiseren

Mensen die getalenteerd zijn in het thema **organiseren** blinken uit in planning en voorbereiding.

Je houdt ervan om alle factoren op zo'n manier te organiseren dat dit de hoogste productiviteit waarborgt. Wanneer je wordt geconfronteerd met een complexe situatie, ben je in staat om in deze wirwar van factoren de meest productieve organisatorische oplossing te bedenken. Dit kun je van nature en vindt dit de normaalste zaak. Anderen die deze gave niet hebben, kijken hierop met ontzag naar jou en denken vaak: "Hoe kun je zoveel zaken tegelijk overzien?" of "Hoe kun je zo flexibel blijven en je doordachte plannen wijzigen als de situatie is veranderd?" Voor jou is deze efficiënte flexibiliteit echter gewoon. Of het nu gaat om routineuze of complexe zaken, altijd ben je op zoek naar de perfecte configuratie. Bezig met het bedenken van nieuwe mogelijkheden, efficiënte oplossingen, nieuwe samenwerkingsverbanden etc. Kortom, altijd op zoek naar de beste manier tot organiseren.

Organiseren

MANIFESTATIE VAN JOUW TALENT:

- [] Zoek een complexe en dynamische omgeving waarin weinig routinematige activiteiten zijn.
- [] Neem de organisatie op je voor een groot evenement, congres of bedrijfsfestiviteit.

Organiseren

SUGGESTIES EN MOGELIJKE ACTIES:

- [] Intuïtief voel je aan hoe verschillende mensen met elkaar kunnen samenwerken. Groepen met de meest uiteenlopende persoonlijkheden en meningen zullen het meeste beroep doen op jouw organisatietalent.
- [] Geef mensen de tijd jouw plannen te begrijpen. Een aantal zullen stevast moeite hebben als er procedures gewijzigd worden. Neem de tijd om uit te leggen waarom jouw werkwijze effectiever is.
- [] Communiceer welke mogelijkheden je in overweging hebt genomen. Wanneer men meer informatie krijgt over jouw keuzes zal men over het algemeen meer vertrouwen in je hebben.
- [] Focus jouw organisatietalent op de meest dynamische onderdelen van je organisatie. Je zult je vervelen bij statische en routinematige bedrijfsonderdelen. Je zult het best gedijen in een complexe en dynamische omgeving waarin je organisatietalenten aangesproken worden

Organiseren

ENERGIZER

Je houdt ervan om alle factoren op zo'n manier te organiseren dat dit de hoogste productiviteit waarborgt.

BRANCHE / BAAN SUGGESTIES

Neem de organisatie op je voor een groot evenement, congres of bedrijfsfestiviteit.

Hersteldrang

Mensen die getalenteerd zijn in het thema **hersteldrang** zijn vaardig in het oplossen van problemen.

Je bent goed in het uitvinden van wat verkeerd is en het oplossen daarvan. Terwijl anderen bij het zoveelste probleem ontmoedigd zouden raken, *krijg jij daar juist energie van*. Je houdt er van om problemen op te lossen. Je vindt het een aangename uitdaging om vast te stellen wat het probleem is en daarop een oplossing te bedenken. Wat voor problemen je ook graag oplost – praktische, abstracte of persoonlijke problemen – het is een feit dat je niets liever doet dan datgene te herstellen en weer tot leven te wekken. Je weet dat bijvoorbeeld een machine, een persoon of een bedrijf niet meer zou functioneren zonder jou tussenkomst. Jij bent degene die de zaken kan herstellen en daar geniet je van.

Hersteldrang

MANIFESTATIE VAN JOUW TALENT:

- [] Zoek functies waarin je problemen op kunt lossen en waarin je succes afhangt van de problemen die je oplost en verhelpt. Functies *in de geneeskunde, als consultant, programmeur of bij de klantenservice* zul je wellicht leuk vinden.

Hersteldrang

SUGGESTIES EN MOGELIJKE ACTIES:

- [] Waar anderen vaak problemen afschuiven, is het voor jou heel natuurlijk om problemen op te lossen. Schaam je er dus zeker niet voor te vertellen dat je het leuk vindt om problemen op te lossen.
- [] Wil niet alles oplossen. Laat anderen hun eigen problemen oplossen. Wanneer jij altijd andermans problemen oplost, zullen anderen het nooit leren. Pas hier dus voor op. Vooral als je manager, coach, leraar of ouder bent.
- [] Probeer niet alleen problemen op te lossen, maar ook problemen te voorkomen. Probeer dus ook preventief te werken.
- [] Identificeer leemtes in je kennis en vaardigheden en selecteer cursussen om deze leemtes op te vullen. Door kennis en vaardigheden op te doen in bepaalde segmenten zul je nog sneller in staat zijn problemen te identificeren en op te lossen.

Hersteldrang

ENERGIZER

Je krijgt energie door het oplossen van problemen

BRANCHE / BAAN SUGGESTIES

Functies in de geneeskunde, als consultant, programmeur of bij de klantenservice

Harmonie

Mensen die getalenteerd zijn in het thema **harmonie** zoeken naar overeenstemming; zij houden niet van conflicten, maar proberen een oplossing te bedenken.

Harmonie is één van de leidende principes in jouw leven. Je kunt maar moeilijk geloven dat sommige mensen hun mening aan anderen proberen op te dringen. Je gelooft dat het veel productiever zou zijn als iedereen naar consensus en steun zou streven. In jouw visie wordt namelijk niemand beter van conflicten en wrijvingen en dus probeer je deze te voorkomen en tot een minimum te beperken. Je bent hiervoor zelfs bereid om in het belang van de harmonie je eigen doelstellingen aan te passen (mits de situatie niet botst met jouw fundamentele waarden). Als anderen ruzie maken over bijvoorbeeld een concept of hun favoriete theorie, mijd je het debat en praat je liever over praktische en haalbare zaken waarin iedereen zich kan vinden.

Harmonie

MANIFESTATIE VAN JOUW TALENT:

- [] Vermijd functies waarin je dagelijks mensen ergens mee moet confronteren. Verkoopfuncties gebaseerd op 'cold calls' of een functie in een zeer competitieve omgeving zullen je frustreren of zelfs kwaad doen maken.

Harmonie

SUGGESTIES EN MOGELIJKE ACTIES:

- [] Gebruik je harmonie talent om een netwerk te bouwen van mensen met verschillende perspectieven. Als je bijvoorbeeld raad nodig hebt kun je hen om expertise vragen. Jouw openheid voor verschillende perspectieven helpt je tevens jezelf te ontwikkelen.
- [] Als er een discussie is tussen twee partijen, vraag dan ook de mening van anderen uit de groep. Door meer mensen erbij te betrekken, komen er meer argumenten op tafel en zul je beter in staat zijn de overeenkomsten tussen beide personen te vinden. Hierdoor kun je beide partijen wellicht beter met elkaar verenigen.
- [] Oefen de vaardigheid een conflict op te lossen zonder confronterend te zijn geweest. Indien je deze techniek beheerst hoef je geen onopgeloste conflicten meer te mijden.
- [] Wees je bewust van het feit dat jouw pogingen tot harmonie tussen bepaalde mensen of groepen juist een averechts effect kan hebben. Probeer aan hen de waarde van goed naar elkaar luisteren over te brengen.
- [] Besef dat een aantal mensen door jouw behoefte aan harmonie misbruik van je zouden kunnen maken. In een discussie zouden ze bewust van het onderwerp kunnen afdwalen. Grijp in dat geval adequaat in. Een balans tussen luisteren en efficiëntie is de sleutel bij het creëren van harmonie.
- [] Zoek in discussies de praktische kant van de zaak of laat anderen de praktische kanten van de zaak zien. Dit is vaak het startpunt om tot overeenstemming te komen.

Harmonie

VERSTERKENDE TALENTEN RELATIES:

- [] Werk samen met personen die de talenten *leiderschap* of *activator* bezitten. Deze personen kunnen de confrontatie voor je aangaan als jij in een conflict alles gedaan hebt om dit op te lossen.

ENERGIZER

Je zoekt altijd naar overeenstemming

Voorzien

Mensen die getalenteerd zijn in het thema **voorzien** worden geïnspireerd door de toekomst en hoe deze zou kunnen zijn.

Ook anderen inspireer je met jouw visie op de toekomst. De toekomst fascineert jou dus. Zo zie je in detail wat de toekomst te bieden heeft en hoe het zou kunnen zijn. *Dit toekomstbeeld geeft jou energie en blijft jou vooruitstuwen.* De exacte inhoud van jouw toekomstbeeld zal afhangen van jouw andere talenten en interesses – een beter product, een beter team, een beter leven, een betere wereld etc. Ook als je door de omstandigheden gefrustreerd bent geraakt, krijg je weer energie door aan jouw toekomstbeelden te denken. Jouw visionaire ideeën kunnen bovendien anderen stimuleren. Dit hebben sommige ook nodig om zich opnieuw te laten bezielen.

Voorzien

MANIFESTATIE VAN JOUW TALENT:

- [] Zoek een functie waarin je jouw ideeën kwijt kunt over de toekomst. Je zou bijvoorbeeld kunnen excelleren bij startende ondernemingen of als zelfstandig ondernemer.

Voorzien

SUGGESTIES EN MOGELIJKE ACTIES:

- [] Neem de tijd om over de toekomst na te denken. Hoe meer je over je ideeën nadenkt, hoe duidelijker je ideeën zullen worden. En hoe duidelijker je ideeën worden, hoe overtuigender je in staat bent deze over te brengen.
- [] Je inspireert anderen met jouw toekomstbeelden. Het kan echter zijn dat anderen zich geen beeld kunnen vormen van jouw toekomstideeën. Zorg er dus voor dat je jouw visie in detail en duidelijke taal uiteenzet. Gebruik hier duidelijke woorden en/of metaforen voor. Maak je visie, ideeën en strategieën bijvoorbeeld concreter via schetsen, stappenplannen of modellen zodat anderen nog beter je intenties kunnen begrijpen.
- [] Zorg ervoor dat jouw toekomstvisie haalbaar is. Jouw opwindende toekomstvisie zal alleen omarmd worden als men mogelijkheden ziet deze in praktijk uit te voeren.
- [] Van nature denk je diep na over de toekomst. Lees daarom artikelen over technologie, wetenschap en nieuwe onderzoeken. Je vergroot hiermee je kennis, je krijgt er energie van en verhoogt je verbeelding.

Voorzien

VERSTERKENDE TALENTEN RELATIES:

- [] Werk met iemand samen die het talent *activator* bezit. Deze persoon kan jouw toekomstvisie in realiteit brengen door concrete acties uit te voeren.
- [] Overweeg iemand te vinden die eveneens het talent *voorzien* bezit. Bespreek met hem jullie toekomstbeelden. Je kunt hierdoor elkaars creativiteit vergroten.

ENERGIZER

Je wordt geïnspireerd door de toekomst

BRANCHE / BAAN SUGGESTIES

Overweeg een functie bij startende ondernemingen of als eigen-ondernemer.

Krijg inzicht in jouw persoonlijkheid en drijfveren

> unieke profilering via de lichaam en brein connectie

Door de lichaam en brein connectie kunnen we met het lichaam als ingang jouw persoonlijkheid en drijfveren bepalen. Dit doen we middels eenvoudige testjes van onder meer spierketens, het visuele systeem en hersenhelft dominantie. Omdat je lichaam niet liegt, is de fysieke profilering de meest betrouwbare manier om **jouw persoonlijkheid en drijfveren** te achterhalen.



**MEER INFORMATIE OVER DE
PERSOONLIJKHEIDSTEST**

In het assessmentrapport vind je o.a.

- ✓ Jouw sterke punten en kernbehoefte
- ✓ Jouw drijfveren
- ✓ Potentiele valkuilen
- ✓ Aanbevolen carrière's en teamrollen
- ✓ De survival-kit – hoe kun jij het beste met stress omgaan

**UNLOCK
YOUR
POTENTIAL**

Next Talent