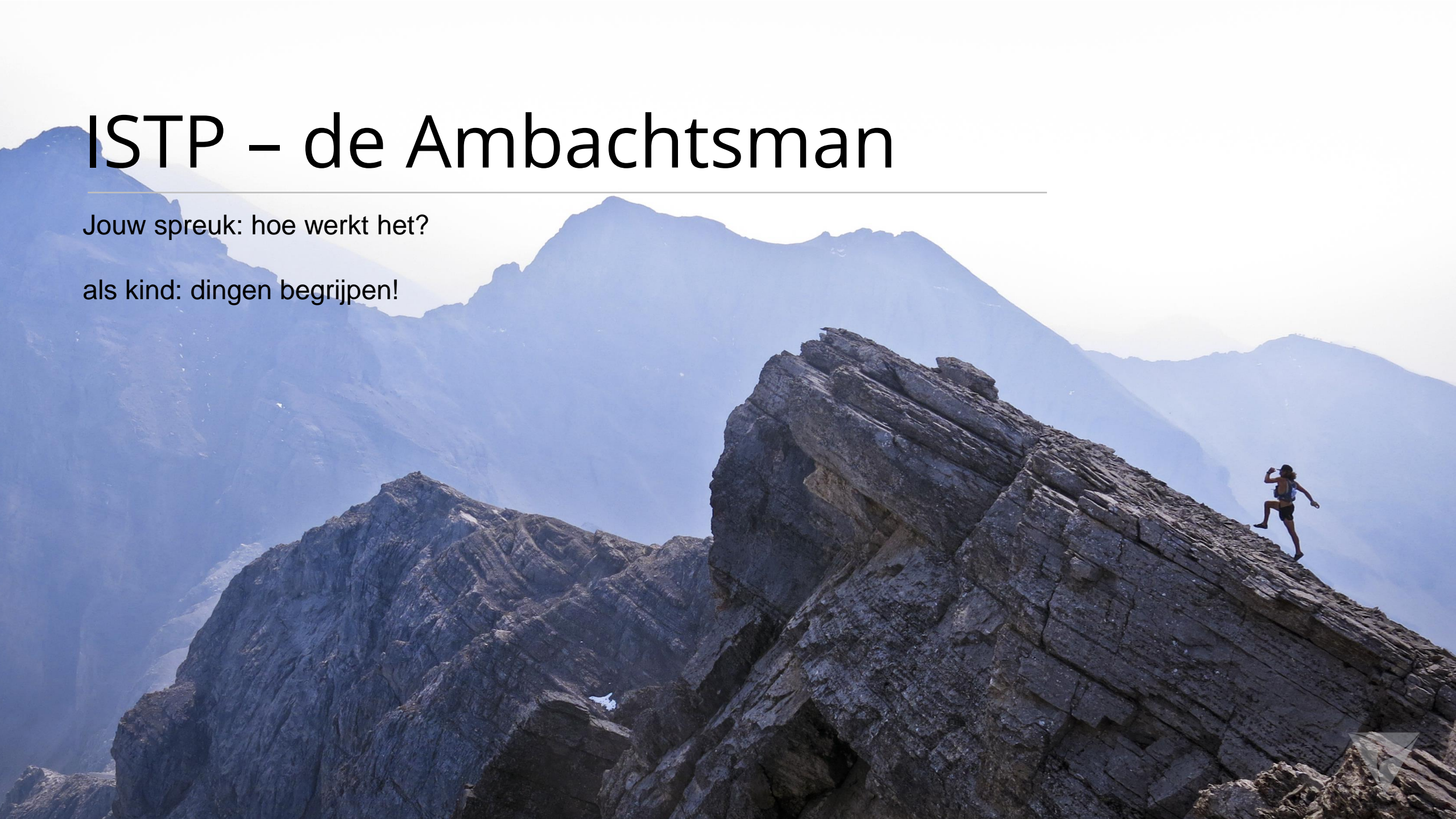


# ISTP – de Ambachtsman

---

Jouw spreuk: hoe werkt het?

als kind: dingen begrijpen!



# JIJ WERKT BETER ALS JE WEET WIE JE BENT!


**Next Talent** biedt krachtige middelen om jouw talenten, cognitieve- en emotionele voorkeuren, alsmede jouw diepe drijfveren te leren kennen. Ook andermans voorkeuren kunnen wij snel plaatsen.

Naast het individuele maatwerk bieden wij ook training en ondersteuning voor persoonlijk leiderschap, teamontwikkeling en leiderschapsonwikkeling.

Onze expertise en praktische ervaring voor concrete toepassing bevindt zich binnen de vakgebieden werk, onderwijs en sport.

**Next Talent**





Iedereen wordt geboren met unieke voorkeuren. In dit rapport **delen we inzichten over jouw persoonlijke voorkeuren.**

## Welkom!

Mensen die focussen op hun voorkeuren en talenten zijn **zes keer meer bevlogen** dan mensen die dat niet doen. Mensen die hun talenten niet inzetten, maken ineffectief gebruik van de hersenen. Dit leidt tot matige prestaties, chronische vermoeidheid en uiteindelijk tot de gevreesde burn-out.

Het is essentieel om de eigen voorkeuren en talenten te kennen en deze vervolgens optimaal in te zetten, zodat je **optimaal kunt functioneren en samenwerken.**

*Unlock Human Potential.*

# Profiel

Je bent een doener en hebt behoefte aan actie. Je bent gereserveerd, realistisch en recht door zee. Je analyseert graag hoe de zaken in elkaar steken en hoe ze werken. Door je scherpe analyse kom je tot concrete oplossingen en word je vaak gezien als de ultieme probleemoplosser. Je kan goed alleen zijn. Je bent spontaan en past je gemakkelijk aan. Je hebt behoefte aan flexibiliteit en vrijheid. Je zet graag de koers uit en houdt de groep dan op de route.

Je zoekt naar inconsistenties in technische, tactische, fysieke en mentale denkbeelden. Je denkt in termen van efficiënte en doelgerichte oplossingen. Je bent gericht op het hier en nu en wilt het zintuiglijk ondervinden. Hoe opwindender de fysieke ervaring des te meer je ervan zult leren.

# Sterke punten

- Onafhankelijk
- Effectieve probleemoplosser
- Geniet van uitdagingen
- Wil weten hoe en waarom iets werkt
- Lost concrete problemen op
- Analytisch
- Actiegericht





**Sensing**

zintuigelijk

beleven

intuïtief

Hoe neem jij informatie op?



**iNtuition**

Je bent meer gericht op de feitelijke realiteit (dat wat er nu is). Je merkt details van nature makkelijk op. Bij het leren wil je vooral ervaren (het doen en ondergaan). Leren lukt het makkelijkst als je het direct praktisch en concreet kunt toepassen.

Je bent meer gericht op mogelijkheden (dat wat er zou kunnen zijn, maar nog niet is). Je merkt patronen en verbanden van nature makkelijk op. Bij het leren wil je graag het concept of plan erachter weten. Leren lukt het makkelijkst zodra je het grote plaatje kent en daarin zaken kunt plaatsen.



**Thinking**

logica

beslissen

voelen

Hoe neem jij beslissingen?



**Feeling**

Om je doel te bereiken ga je bij voorkeur op een logische wijze te werk en gebruikt daarvoor objectieve criteria. Daarbij let je op de voor- en nadelen. Je weegt de gevoelens van mensen mee, maar logica geeft voor jou de doorslag.

Om je doel te bereiken gebruik je meer subjectieve gevoelscriteria. Logische en objectieve argumenten spelen weliswaar een rol, maar je kijkt voornamelijk naar wat het voor jou en de mensen om je heen betekent.



**Extraversion**

extravert

stimuleren

introvert



**Introversion**

Hoe richt jij jouw aandacht?

Je richt je meer op jouw buitenwereld en gaat gemakkelijk op in activiteiten. Je houdt van veel mensen om je heen. De drukte die bij dit alles hoort geeft jou energie, anders zou je rusteloos worden.

Je richt je meer op jouw innerlijke wereld en gaat gemakkelijk op in gedachten. Je houdt van een rustige omgeving. De rustige omgeving heb je nodig voor zelfreflectie en om energie bij te tanken, anders zou je overprikkeld en geïrriteerd raken



**Judging**

afrendend

leefstijl

improviserend



**Perceiving**

Hoe sta jij ten opzichte van jouw omgeving?

Je staat meer geordend in het leven en wilt graag zaken afronden. Je gedijt in een omgeving met structuur, waarbij plannings en schema's een belangrijke leidraad vormen. Onverwachte gebeurtenissen en verrassingen vind je vaak minder fijn, ze verstoren jouw doelgerichtheid.

Je staat meer flexibel in het leven en wilt graag opties open houden. Je gedijt in een omgeving waarin je kunt improviseren, waarbij routines en vaste structuren voor jou vaak belemmerend werken. Je vindt het fijn om flexibel op de situatie in te kunnen spelen.



Analyseren  
Hoe begrijp ik het  
essentiële?

Vakman

Voorzien  
Waar gaat het heen?

*De principes die ik  
beheers*

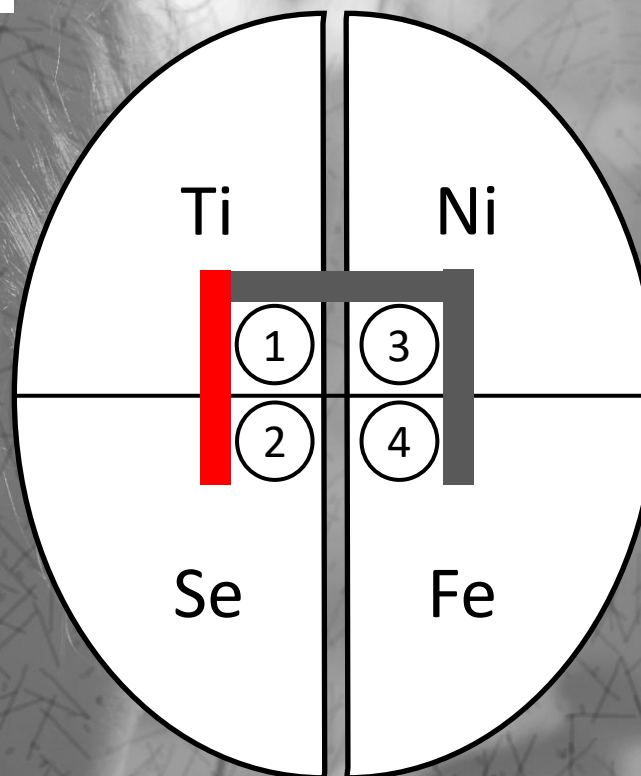
**1** *Waarom?*

*De mogelijkheden die  
ik verken*

*Waarheen?* **3**

**2** *Wat?*

*De acties die ik inzet*



*Wie?* **4**

*De relaties die ik  
onderhoud*

Ervaren  
Wat ga ik doen?

Indirect

Harmoniseren  
Voor wie kan ik  
zorgen?

# Temperament

Jouw **kernbehoefte** is doen. Je houdt van actie, variatie en avontuur. Je wilt vrijheid, op eigen impuls kunnen handelen en invloed uitoefenen.

Je hebt een **angst** voor beperkingen.

Je bent op je **best** als je vurig raakt, niet kunt wachten om te beginnen en dingen op je eigen manier mag doen.

Je hebt een **afkeer** van regels, hiërarchie en routine.

# Potentiele moeilijkheden

Je kan moeite hebben om het totaalbeeld te overzien, met theorieën om te gaan of de impact op lange termijn in te schatten.

Je kan moeilijkheden ondervinden om je naar anderen uit te drukken over hoe je je voelt en wat je behoeften zijn. Je houdt meer van doen dan van praten. Je stelt vaak taken uit die je niet leuk vindt.

In teamverband kun je je collega's weleens op de zenuwen werken door gebrek aan opvolging van hetgeen je aan begonnen bent. Je houdt je niet altijd aan de planning, vergeet dit vervolgens met het team te communiceren, waardoor er makkelijk onnodige misverstanden kunnen ontstaan.



# Indirect handelen

Mensen verschillen in de wijze waarop ze met het doel van hun handelen verbonden zijn. Jij hebt een voorkeur voor indirect handelen.

Indirecte mensen gaan van nature eerst naar de situatie en willen daar de uitgangspositie verbeteren om vervolgens efficiënt naar het doel te bewegen.

Directe mensen daarentegen zijn rechtstreeks op het doel georiënteerd, ze willen zo vaak en snel mogelijk impact leveren. Er is wel een situatie maar die nemen ze onderweg mee en blijft ondergeschikt aan het doel.

Jij gaat eerst naar de situatie en weegt deze rationeel af. Als jij weet wat je wilt, ga je vanuit de situatie efficiënt op je doel af.

# Communicatie

In de wijze van communiceren richt je je in eerste instantie op de situatie. Daarbij spreek je zintuigelijke taal; je wilt dat informatie concreet wordt gepresenteerd. Je kijkt naar de feiten, bent praktisch, wilt een actieplan en zo snel mogelijk spijkers met koppen slaan.

Tips voor vragen:

- wat is de situatie?
- wat kunnen we creëren om de uitgangspositie nog beter te maken?
- hoe gaan we vanuit daar de benodigde impact leveren en onze doelen halen?

# Overige kenmerken

## **Wat ik van mijn omgeving nodig heb:**

- vrijheid om zelf te bepalen wat, wanneer en hoe ik het ga doen;
- prikkelende uitdagingen die opgelost moeten worden;
- afwisseling.

## **Hoe ik het liefst samenwerk:**

- je zet graag de koers uit en houdt de groep dan op de route om voor kwaliteit te zorgen;
- door er over na te denken en allerlei mogelijkheden na te gaan;
- zo wil ik eerst goede situaties scheppen en van daaruit voor resultaat zorgen.

## **Mogelijke valkuilen zijn:**

- dat ik in situaties te veel aan het nadenken blijf en daardoor moeilijk beslissingen kan nemen;
- geen rekening houden met de gevoelens van andere mensen;
- te weinig stilstaan bij ideeën en andere mogelijkheden.



**UNLOCK  
YOUR  
POTENTIAL**

**Next Talent**