

ISFJ – de Loyalist

Jouw spreuk: hoe gaat het met je?

als kind: beloofd is beloofd




JIJ WERKT BETER ALS JE WEET WIE JE BENT!

Next Talent biedt krachtige middelen om jouw talenten, cognitieve- en emotionele voorkeuren, alsmede jouw diepe drijfveren te leren kennen. Ook andermans voorkeuren kunnen wij snel plaatsen.

Naast het individuele maatwerk bieden wij ook training en ondersteuning voor persoonlijk leiderschap, teamontwikkeling en leiderschapsonwikkeling.

Onze expertise en praktische ervaring voor concrete toepassing bevindt zich binnen de vakgebieden werk, onderwijs en sport.

Next Talent



Iedereen wordt geboren met unieke voorkeuren. In dit rapport **delen we inzichten over jouw persoonlijke voorkeuren.**

Welkom!

Mensen die focussen op hun voorkeuren en talenten zijn **zes keer meer bevlogen** dan mensen die dat niet doen. Mensen die hun talenten niet inzetten, maken ineffectief gebruik van de hersenen. Dit leidt tot matige prestaties, chronische vermoeidheid en uiteindelijk tot de gevreesde burn-out.

Het is essentieel om de eigen voorkeuren en talenten te kennen en deze vervolgens optimaal in te zetten, zodat je **optimaal kunt functioneren en samenwerken.**

Unlock Human Potential.

Profiel

Je bent gereserveerd, georganiseerd, betrouwbaar en je draagt graag zorg voor anderen. Je bent zeer loyaal naar vrienden en familie. Voor jou vormt het verleden het heden. Je houdt ervan om harmonie te creëren en organiseert alles zodanig dat aan de behoeften van anderen wordt voldaan en de taken voltooid worden.

Je bouwt voort vanuit eerder opgedane ervaringen. Op deze manier leg je de blauwdruk over het heden en de toekomst. Je hebt open communicatie nodig en gedijt bij een warme persoonlijke benadering. Je haalt zo het beste uit jezelf en anderen naar boven.

Sterke punten

- Dienstbaar
- Beschermend
- Behulpzaam naar anderen
- Sympathiek
- Team georiënteerd
- Loyaal
- Betrouwbaar



Sensing

zintuigelijk

beleven

intuïtief



iNtuition

Hoe neem jij informatie op?

Je bent meer gericht op de feitelijke realiteit (dat wat er nu is). Je merkt details van nature makkelijk op. Bij het leren wil je vooral ervaren (het doen en ondergaan). Leren lukt het makkelijkst als je het direct praktisch en concreet kunt toepassen.

Je bent meer gericht op mogelijkheden (dat wat er zou kunnen zijn, maar nog niet is). Je merkt patronen en verbanden van nature makkelijk op. Bij het leren wil je graag het concept of plan erachter weten. Leren lukt het makkelijkst zodra je het grote plaatje kent en daarin zaken kunt plaatsen.



Thinking

logica

beslissen

voelen



Feeling

Hoe neem jij beslissingen?

Om je doel te bereiken ga je bij voorkeur op een logische wijze te werk en gebruikt daarvoor objectieve criteria. Daarbij let je op de voor- en nadelen. Je weegt de gevoelens van mensen mee, maar logica geeft voor jou de doorslag.

Om je doel te bereiken gebruik je meer subjectieve gevoelscriteria. Logische en objectieve argumenten spelen weliswaar een rol, maar je kijkt voornamelijk naar wat het voor jou en de mensen om je heen betekent.



Extraversion

extravert

stimuleren

introvert



Introversion

Hoe richt jij jouw aandacht?

Je richt je meer op jouw buitenwereld en gaat gemakkelijk op in activiteiten. Je houdt van veel mensen om je heen. De drukte die bij dit alles hoort geeft jou energie, anders zou je rusteloos worden.

Je richt je meer op jouw innerlijke wereld en gaat gemakkelijk op in gedachten. Je houdt van een rustige omgeving. De rustige omgeving heb je nodig voor zelfreflectie en om energie bij te tanken, anders zou je overprikkeld en geïrriteerd raken



Judging

afrendend

leefstijl

improviserend



Perceiving

Hoe sta jij ten opzichte van jouw omgeving?

Je staat meer geordend in het leven en wilt graag zaken afronden. Je gedijt in een omgeving met structuur, waarbij plannings en schema's een belangrijke leidraad vormen. Onverwachte gebeurtenissen en verrassingen vind je vaak minder fijn, ze verstoren jouw doelgerichtheid.

Je staat meer flexibel in het leven en wilt graag opties open houden. Je gedijt in een omgeving waarin je kunt improviseren, waarbij routines en vaste structuren voor jou vaak belemmerend werken. Je vindt het fijn om flexibel op de situatie in te kunnen spelen.

Analyseren
Hoe begrijp ik het
essentiële?

Wachter

Brainstormen
Wat zijn de
mogelijkheden?

*De principes die ik
beheers*

3 **Waarom?**

*De mogelijkheden die
ik verken*

Waarheen? **4**

1 **Wat?**

De acties die ik inzet

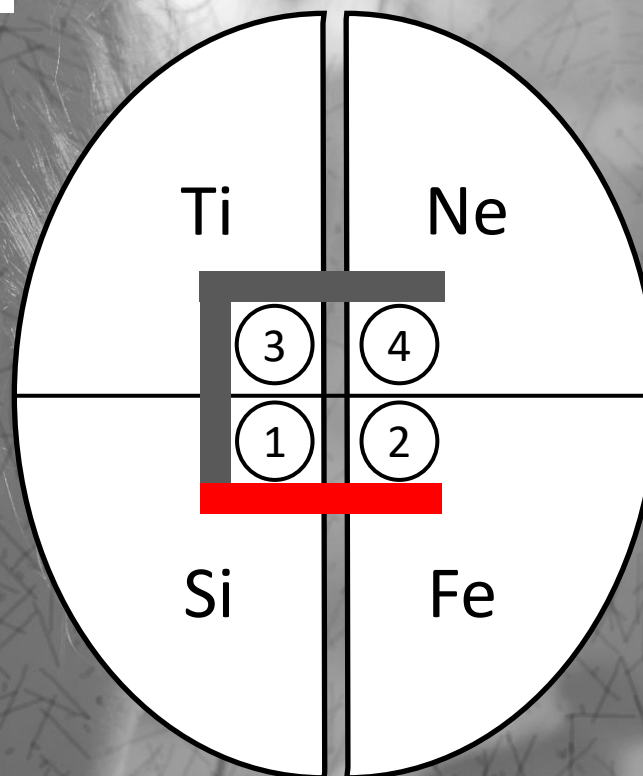
Wie? **2**

*De relaties die ik
onderhoud*

Herinneren
Wat deed ik?

Direct

Harmoniseren
Voor wie kan ik
zorgen?



Temperament

Jouw **kernbehoefte** is verantwoordelijkheid dragen. Je hebt behoefte aan structuur, ergens bij horen en vertrouwen en waardeert loyaliteit, controle en regels.

Je hebt een **angst** voor isolement.

Je bent op je **best** als je kalm en vastberaden bent, het doel kent en weet wat je moet doen om het doel te bereiken.

Je hebt een **afkeer** van desorganisatie en gebrek aan respect voor autoriteit.

Potentiele moeilijkheden

Je vindt het moeilijk om te functioneren zonder harmonie en ondersteuning. Dit houdt in dat je het gewoonlijk moeilijk vindt om conflicten aan te pakken en op een logische manier je argumenten naar voor te brengen. Je zult dan eerder geneigd zijn je terug te trekken dan je gelijk proberen te halen.

Je gaat soms heel ver om anderen te behagen of de goedkeuring van anderen te krijgen. Je vindt het moeilijk om 'nee' te zeggen. De behoeften van anderen gaan meestal vóór jezelf. Je kan moeite hebben om mogelijkheden en oplossingen te zien. Je onderschat jezelf vaak.

Direct handelen

Mensen verschillen in de wijze waarop ze met het doel van hun handelen verbonden zijn. Jij hebt een voorkeur voor direct handelen.

Directe mensen zijn rechtstreeks op het doel georiënteerd, ze willen zo vaak en snel mogelijk impact leveren. Er is wel een situatie maar die nemen ze onderweg mee en blijft ondergeschikt aan het doel. Indirecte mensen gaan daarentegen van nature eerst naar de situatie en willen daar de uitgangspositie verbeteren om vervolgens efficiënt naar het doel te bewegen.

Jij verbindt je eerst met de intentie en gaat direct op je doel af. Vanuit daar maak jij genuanceerde afwegingen.

Communicatie

In de wijze van communiceren richt jij je in eerste instantie op de intentie / het doel. Daarbij spreek je voeltaal; je wilt weten wat de informatie voor de betrokkenen betekent. Je wilt harmonie, bent empathisch en wilt ondersteunen. Je scheidt een warm en persoonlijk klimaat.

Tips voor vragen:

- wat is je intentie?
- welke impact wil je maken?
- hoe ga je vanuit je intentie de situatie afwegen (informatie verwerken) om je doel(en) te behalen?

Overige kenmerken

Wat ik van mijn omgeving nodig heb:

- ik wil erbij horen en een rol of taak hebben;
- duidelijke opdrachten om te laten zien dat ik precies en betrouwbaar ben;
- verantwoordelijkheid en vertrouwen.

Hoe ik het liefst samenwerk:

- door niet op de voorgrond te zijn en voor kwaliteit te zorgen;
- controle te hebben en te houden;
- in het samenwerken ben ik gericht op het resultaat.

Mijn valkuilen zijn:

- dat ik vast blijf houden aan dingen die in nieuwe situaties niet goed werken;
- niet stilstaan bij ideeën en andere mogelijkheden;
- te weinig rekening houden met wat in de situatie logisch is (de voor- en nadelen).

**UNLOCK
YOUR
POTENTIAL**

Next Talent