

# INTP – de Architect

---

Jouw spreuk: zolang het maar logisch is en er toe doet!

als kind: twijfel aan het gezag



# JIJ WERKT BETER ALS JE WEET WIE JE BENT!


**Next Talent** biedt krachtige middelen om jouw talenten, cognitieve- en emotionele voorkeuren, alsmede jouw diepe drijfveren te leren kennen. Ook andermans voorkeuren kunnen wij snel plaatsen.

Naast het individuele maatwerk bieden wij ook training en ondersteuning voor persoonlijk leiderschap, teamontwikkeling en leiderschapsonwikkeling.

Onze expertise en praktische ervaring voor concrete toepassing bevindt zich binnen de vakgebieden werk, onderwijs en sport.

**Next Talent**





Iedereen wordt geboren met unieke voorkeuren. In dit rapport **delen we inzichten over jouw persoonlijke voorkeuren.**

## Welkom!

Mensen die focussen op hun voorkeuren en talenten zijn **zes keer meer bevlogen** dan mensen die dat niet doen. Mensen die hun talenten niet inzetten, maken ineffectief gebruik van de hersenen. Dit leidt tot matige prestaties, chronische vermoeidheid en uiteindelijk tot de gevreesde burn-out.

Het is essentieel om de eigen voorkeuren en talenten te kennen en deze vervolgens optimaal in te zetten, zodat je **optimaal kunt functioneren en samenwerken.**

*Unlock Human Potential.*

# Profiel

Je bent leergierig, gereserveerd en analytisch. Je vindt het vaak prettig om tijd alleen door te brengen. Je hecht waarde aan waarheid, kennis en hebt behoefte aan autonomie. Je bekijkt problemen van meerdere kanten voordat je een conclusie trekt. Je voelt je comfortabel om achter de schermen te werken en het groepsproces te ondersteunen.

Je zoekt inconsistenties in technische, tactische, fysieke en mentale denkbeelden. Je denkt in termen van efficiënte en doelgerichte oplossingen. Je wilt door interactie met anderen tot nieuwe energiegevendende denkbeelden komen. Je combineert dan mogelijkheden en verbeeldt scenario's.

# Sterke punten

- Heeft veel ideeën
- Wilskracht
- Conceptueel en analytisch
- Strategisch
- Geniet van creëren
- Niet defensief





Sensing

zintuigelijk

beleven

intuïtief



iNtuition

Hoe neem jij informatie op?

Je bent meer gericht op de feitelijke realiteit (dat wat er nu is). Je merkt details van nature makkelijk op. Bij het leren wil je vooral ervaren (het doen en ondergaan). Leren lukt het makkelijkst als je het direct praktisch en concreet kunt toepassen.

Je bent meer gericht op mogelijkheden (dat wat er zou kunnen zijn, maar nog niet is). Je merkt patronen en verbanden van nature makkelijk op. Bij het leren wil je graag het concept of plan erachter weten. Leren lukt het makkelijkst zodra je het grote plaatje kent en daarin zaken kunt plaatsen.



Thinking

logica

beslissen

voelen



Feeling

Hoe neem jij beslissingen?

Om je doel te bereiken ga je bij voorkeur op een logische wijze te werk en gebruikt daarvoor objectieve criteria. Daarbij let je op de voor- en nadelen. Je weegt de gevoelens van mensen mee, maar logica geeft voor jou de doorslag.

Om je doel te bereiken gebruik je meer subjectieve gevoelscriteria. Logische en objectieve argumenten spelen weliswaar een rol, maar je kijkt voornamelijk naar wat het voor jou en de mensen om je heen betekent.



**Extraversion**

extravert

stimuleren

introvert



**Introversion**

Hoe richt jij jouw aandacht?

Je richt je meer op jouw buitenwereld en gaat gemakkelijk op in activiteiten. Je houdt van veel mensen om je heen. De drukte die bij dit alles hoort geeft jou energie, anders zou je rusteloos worden.

Je richt je meer op jouw innerlijke wereld en gaat gemakkelijk op in gedachten. Je houdt van een rustige omgeving. De rustige omgeving heb je nodig voor zelfreflectie en om energie bij te tanken, anders zou je overprikkeld en geïrriteerd raken



**Judging**

afrendend

leefstijl

improviserend



**Perceiving**

Hoe sta jij ten opzichte van jouw omgeving?

Je staat meer geordend in het leven en wilt graag zaken afronden. Je gedijt in een omgeving met structuur, waarbij plannings en schema's een belangrijke leidraad vormen. Onverwachte gebeurtenissen en verrassingen vind je vaak minder fijn, ze verstoren jouw doelgerichtheid.

Je staat meer flexibel in het leven en wilt graag opties open houden. Je gedijt in een omgeving waarin je kunt improviseren, waarbij routines en vaste structuren voor jou vaak belemmerend werken. Je vindt het fijn om flexibel op de situatie in te kunnen spelen.



Analyseren  
Hoe begrijp ik het  
essentiële?

Rationalist

Brainstormen  
Wat zijn de  
mogelijkheden?

*De principes die ik  
beheers*

**1** **Waarom?**

*De mogelijkheden die  
ik verken*

**2** **Waarheen?**

**3** **Wat?**

*De acties die ik inzet*

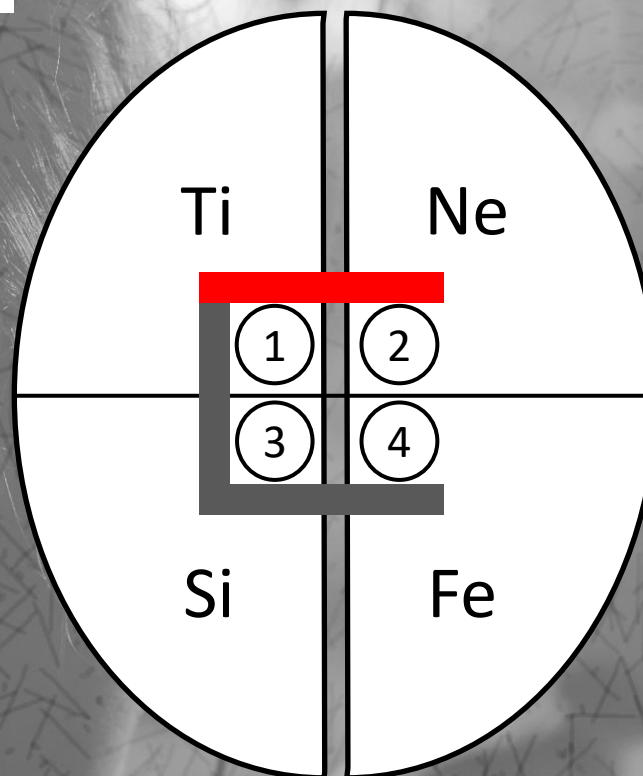
**4** **Wie?**

*De relaties die ik  
onderhoud*

Herinneren  
Wat deed ik?

Indirect

Harmoniseren  
Voor wie kan ik  
zorgen?



# Temperament

**Kernbehoefte** is begrijpen. Je wilt graag bekwaam en competent zijn. Je intelligentie kunnen tonen, autonoom zijn en zelfcontrole hebben.

Je hebt een **angst** voor onbekwaamheid.

Je bent op je **best** als je stoutmoedig raakt en spannende uitdagingen krijgt die tot jouw verbeelding spreken.

Je hebt een **afkeer** van incompetentie en verteld worden wat te denken.

# Potentiele moeilijkheden

Je vindt routine meestal saai en kan moeite hebben met het onthouden van details en met het omgaan van de realiteit.

INTP's hebben vaak veel innovatieve ideeën, maar niet altijd de behoefte deze ideeën ook ten uitvoer te brengen.

Het kan zijn dat je moeite hebt met het aangaan van relaties en het begrijpen van de gevoelens van mensen. Je hebt de neiging gevoelens die niet overeenkomen met je denken onder te waarderen.



# Indirect handelen

Mensen verschillen in de wijze waarop ze met het doel van hun handelen verbonden zijn. Jij hebt een voorkeur voor indirect handelen.

Indirecte mensen gaan van nature eerst naar de situatie en willen daar de uitgangspositie verbeteren om vervolgens efficiënt naar het doel te bewegen.

Directe mensen daarentegen zijn rechtstreeks op het doel georiënteerd, ze willen zo vaak en snel mogelijk impact leveren. Er is wel een situatie maar die nemen ze onderweg mee en blijft ondergeschikt aan het doel.

Jij gaat eerst naar de situatie en weegt deze rationeel af. Als jij weet wat je wilt, ga je vanuit de situatie efficiënt op je doel af.

# Communicatie

In de wijze van communiceren richt je je in eerste instantie op de situatie. Daarbij spreek je intuïtieve taal; je wilt overzicht, het grote plaatje voor je zien en de verbanden kennen. Je wilt informatie tot je nemen, zien waar het naar toe gaat, de globale aanpak weten en creativiteit.

Tips voor vragen:

- wat is de situatie?
- wat kunnen we creëren om de uitgangspositie nog beter te maken?
- hoe gaan we vanuit daar de benodigde impact leveren en onze doelen halen?

# Overige kenmerken

## **Wat ik van mijn omgeving nodig heb:**

- vrijheid om zelfstandig te kunnen functioneren;
- mijn kwaliteiten en mening kunnen laten zien;
- goede informatie zodat ik kan blijven leren.

## **Hoe ik het liefst samenwerk:**

- door niet op de voorgrond te zijn en voor kwaliteit te zorgen;
- door er over na te denken en allerlei mogelijkheden na te gaan;
- zo wil ik eerst de voorwaarden goed hebben en van daaruit voor resultaat zorgen.

## **Mijn valkuilen zijn:**

- dat ik in situaties te veel aan het nadenken blijf en daardoor moeilijk knopen door kan hakken;
- geen rekening houden met de gevoelens van andere mensen;
- te weinig tot echte actie komen en de doelen te halen.



**UNLOCK  
YOUR  
POTENTIAL**

**Next Talent**