

INTJ – de Mastermind

Jouw spreuk: het gaat om de toepassing!

als kind: de perfectionist




JIJ WERKT BETER ALS JE WEET WIE JE BENT!

Next Talent biedt krachtige middelen om jouw talenten, cognitieve- en emotionele voorkeuren, alsmede jouw diepe drijfveren te leren kennen. Ook andermans voorkeuren kunnen wij snel plaatsen.

Naast het individuele maatwerk bieden wij ook training en ondersteuning voor persoonlijk leiderschap, teamontwikkeling en leiderschapsonwikkeling.

Onze expertise en praktische ervaring voor concrete toepassing bevindt zich binnen de vakgebieden werk, onderwijs en sport.

Next Talent



Iedereen wordt geboren met unieke voorkeuren. In dit rapport **delen we inzichten over jouw persoonlijke voorkeuren.**

Welkom!

Mensen die focussen op hun voorkeuren en talenten zijn **zes keer meer bevlogen** dan mensen die dat niet doen. Mensen die hun talenten niet inzetten, maken ineffectief gebruik van de hersenen. Dit leidt tot matige prestaties, chronische vermoeidheid en uiteindelijk tot de gevreesde burn-out.

Het is essentieel om de eigen voorkeuren en talenten te kennen en deze vervolgens optimaal in te zetten, zodat je **optimaal kunt functioneren en samenwerken.**

Unlock Human Potential.

Profiel

Je bent leergierig, onafhankelijk, fantasierijk en gereserveerd. Je hebt een duidelijk beeld van je innerlijke wereld en je wilt graag je doelen halen. Je vindt het heerlijk om problemen op te lossen en mogelijkheden te vinden om dingen te verbeteren. Je kan snel nieuwe ideeën ontwikkelen, vooral als je alleen bent. Je houdt van organiseren en het maken van plannen om je toekomstbeeld te realiseren.

Je wilt weten waar het proces naar toe gaat en moet daar vertrouwen in hebben. Je raakt gemotiveerd door nieuwe inzichten en nieuwe wegen. Je wilt een geordende omgeving, gaat systematisch te werk en hebt een voorkeur om je grondig voor te bereiden.

Sterke punten

- Origineel
- Hoge standaarden
- Autonoom
- Praktisch
- Strategisch
- Visionair
- Kwaliteit van beslissingen



Sensing

zintuigelijk

beleven

intuïtief



iNtuition

Hoe neem jij informatie op?

Je bent meer gericht op de feitelijke realiteit (dat wat er nu is). Je merkt details van nature makkelijk op. Bij het leren wil je vooral ervaren (het doen en ondergaan). Leren lukt het makkelijkst als je het direct praktisch en concreet kunt toepassen.

Je bent meer gericht op mogelijkheden (dat wat er zou kunnen zijn, maar nog niet is). Je merkt patronen en verbanden van nature makkelijk op. Bij het leren wil je graag het concept of plan erachter weten. Leren lukt het makkelijkst zodra je het grote plaatje kent en daarin zaken kunt plaatsen.



Thinking

logica

beslissen

voelen



Feeling

Hoe neem jij beslissingen?

Om je doel te bereiken ga je bij voorkeur op een logische wijze te werk en gebruikt daarvoor objectieve criteria. Daarbij let je op de voor- en nadelen. Je weegt de gevoelens van mensen mee, maar logica geeft voor jou de doorslag.

Om je doel te bereiken gebruik je meer subjectieve gevoelscriteria. Logische en objectieve argumenten spelen weliswaar een rol, maar je kijkt voornamelijk naar wat het voor jou en de mensen om je heen betekent.



Extraversion

extravert

stimuleren

introvert



Introversion

Hoe richt jij jouw aandacht?

Je richt je meer op jouw buitenwereld en gaat gemakkelijk op in activiteiten. Je houdt van veel mensen om je heen. De drukte die bij dit alles hoort geeft jou energie, anders zou je rusteloos worden.

Je richt je meer op jouw innerlijke wereld en gaat gemakkelijk op in gedachten. Je houdt van een rustige omgeving. De rustige omgeving heb je nodig voor zelfreflectie en om energie bij te tanken, anders zou je overprikkeld en geïrriteerd raken



Judging

afroendend

leefstijl

improviserend



Perceiving

Hoe sta jij ten opzichte van jouw omgeving?

Je staat meer geordend in het leven en wilt graag zaken afronden. Je gedijt in een omgeving met structuur, waarbij plannings en schema's een belangrijke leidraad vormen. Onverwachte gebeurtenissen en verrassingen vind je vaak minder fijn, ze verstoren jouw doelgerichtheid.

Je staat meer flexibel in het leven en wilt graag opties open houden. Je gedijt in een omgeving waarin je kunt improviseren, waarbij routines en vaste structuren voor jou vaak belemmerend werken. Je vindt het fijn om flexibel op de situatie in te kunnen spelen.

Organiseren
Hoe te structureren?

Rationalist

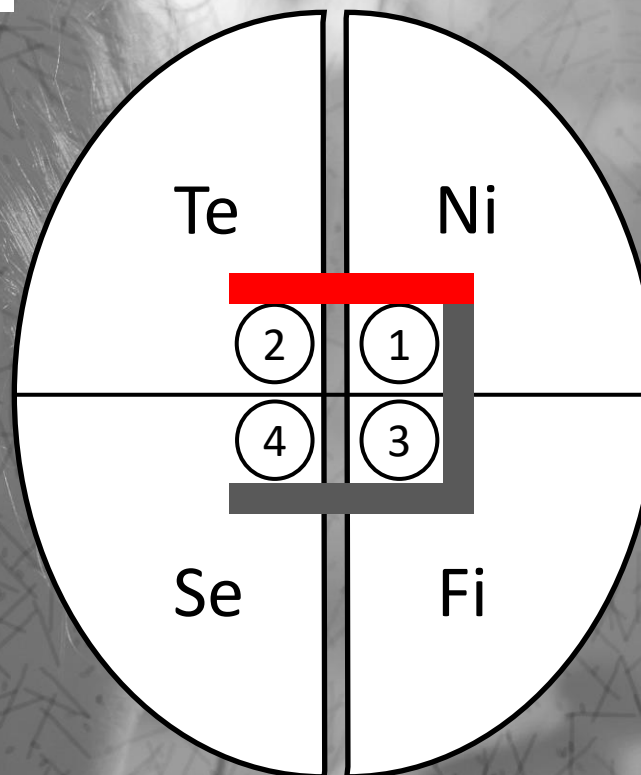
Voorzien
Waar gaat het heen?

*De principes die ik
beheers*

2 *Waarom?*

*De mogelijkheden die
ik verken*

Waarheen? **1**



4 *Wat?*

De acties die ik inzet

Wie? **3**

*De relaties die ik
onderhoud*

Ervaren
Wat ga ik doen?

Direct

Waarderen
Wat zit erin voor mij?

Temperament

Kernbehoefte is begrijpen. Je wilt graag bekwaam en competent zijn. Je intelligentie kunnen tonen, autonoom zijn en zelfcontrole hebben.

Je hebt een **angst** voor onbekwaamheid.

Je bent op je **best** als je stoutmoedig raakt en spannende uitdagingen krijgt die tot jouw verbeelding spreken.

Je hebt een **afkeer** van incompetentie en verteld worden wat te denken.

Potentiele moeilijkheden

INTJ's hebben veel tijd voor zichzelf nodig en zijn moeilijk om te leren kennen. Je voelt je thuis in je innerlijke wereld en voelt je energie vaak wegvloeien bij gedrag dat op de buitenwereld is gericht.

Daardoor kun je het soms moeilijk vinden om te concentreren op de realiteit, details en praktische zaken. Je kan er moeite mee hebben om mensen te begrijpen en voelt niet altijd aan welke impact je beslissingen op anderen hebben.

Direct handelen

Mensen verschillen in de wijze waarop ze met het doel van hun handelen verbonden zijn. Jij hebt een voorkeur voor direct handelen.

Directe mensen zijn rechtstreeks op het doel georiënteerd, ze willen zo vaak en snel mogelijk impact leveren. Er is wel een situatie maar die nemen ze onderweg mee en blijft ondergeschikt aan het doel. Indirecte mensen gaan daarentegen van nature eerst naar de situatie en willen daar de uitgangspositie verbeteren om vervolgens efficiënt naar het doel te bewegen.

Jij verbindt je eerst met de intentie en gaat direct op je doel af. Vanuit daar maak jij genuanceerde afwegingen.

Communicatie

In de wijze van communiceren richt jij je in eerste instantie op de intentie / het doel. Daarbij spreek je denktaal; je wilt de voor- en nadelen kennen en dat informatie logisch wordt gepresenteerd. Je bent analytisch, kritisch en wilt de details kennen. Je eist consistentie, wilt onderliggende principes weten en stelt doelgerichte vragen.

Tips voor vragen:

- wat is je intentie?
- welke impact wil je maken?
- hoe ga je vanuit je intentie de situatie afwegen (informatie verwerken) om je doel(en) te behalen?

Overige kenmerken

Wat ik van mijn omgeving nodig heb:

- vrijheid om zelfstandig te kunnen functioneren;
- mijn kwaliteiten en mening kunnen laten zien;
- goede informatie zodat ik kan blijven leren.

Hoe ik het liefst samenwerk:

- door de richting te bedenken en ons daaraan te houden;
- controle te hebben en te houden;
- in het samenwerken ben ik gericht op het resultaat.

Mijn valkuilen zijn:

- niet tot actie komen doordat ik gevaar zie;
- het voor de praktijk en anderen te ingewikkeld te maken;
- te weinig rekening houden met de situatie en de gevoelens van andere mensen.

**UNLOCK
YOUR
POTENTIAL**

Next Talent