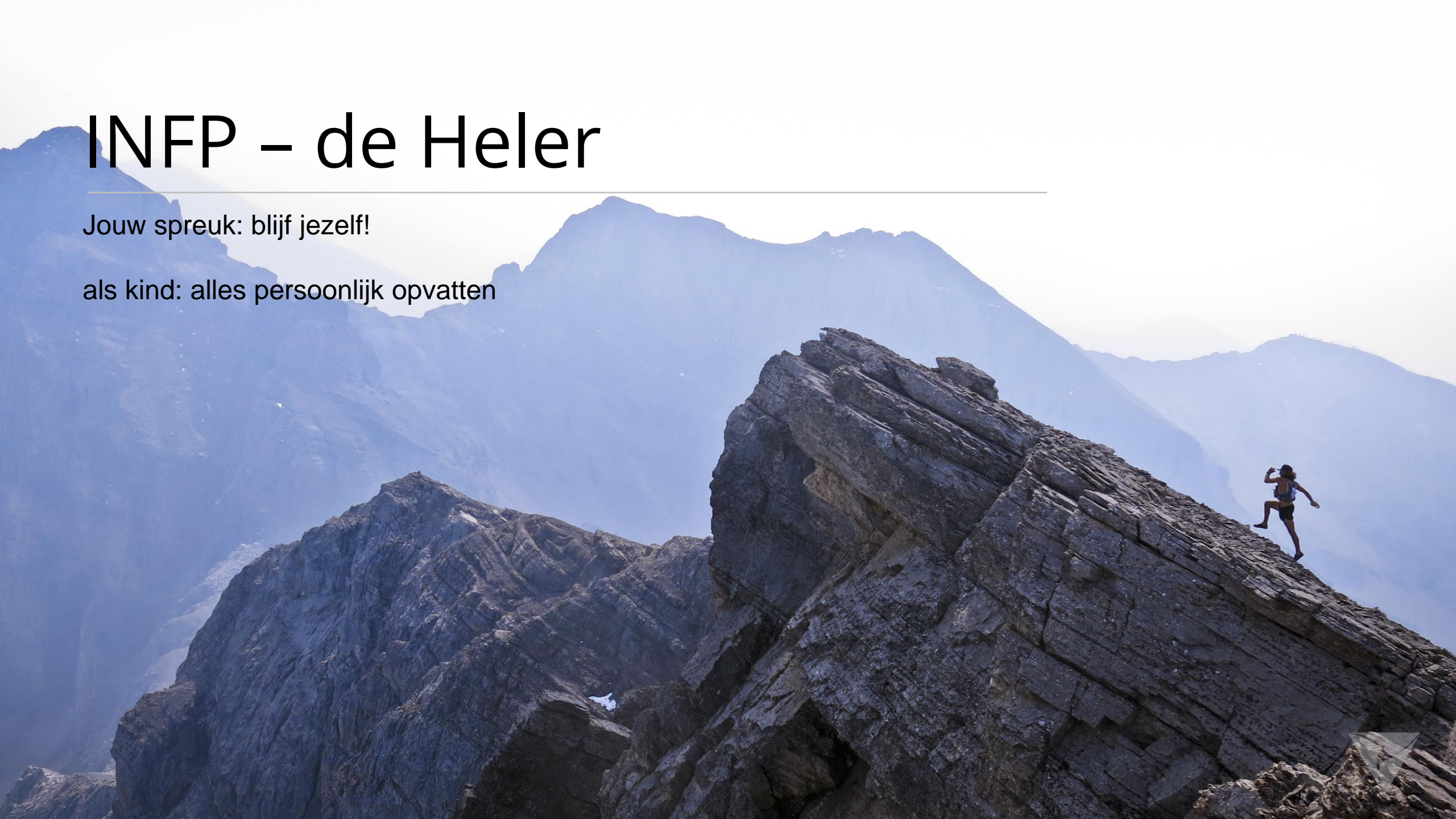


INFP – de Heler

Jouw spreuk: blijf jezelf!

als kind: alles persoonlijk opvatten




JIJ WERKT BETER ALS JE WEET WIE JE BENT!

Next Talent biedt krachtige middelen om jouw talenten, cognitieve- en emotionele voorkeuren, alsmede jouw diepe drijfveren te leren kennen. Ook andermans voorkeuren kunnen wij snel plaatsen.

Naast het individuele maatwerk bieden wij ook training en ondersteuning voor persoonlijk leiderschap, teamontwikkeling en leiderschapsonwikkeling.

Onze expertise en praktische ervaring voor concrete toepassing bevindt zich binnen de vakgebieden werk, onderwijs en sport.

Next Talent



Iedereen wordt geboren met unieke voorkeuren. In dit rapport **delen we inzichten over jouw persoonlijke voorkeuren.**

Welkom!

Mensen die focussen op hun voorkeuren en talenten zijn **zes keer meer bevlogen** dan mensen die dat niet doen. Mensen die hun talenten niet inzetten, maken ineffectief gebruik van de hersenen. Dit leidt tot matige prestaties, chronische vermoeidheid en uiteindelijk tot de gevreesde burn-out.

Het is essentieel om de eigen voorkeuren en talenten te kennen en deze vervolgens optimaal in te zetten, zodat je **optimaal kunt functioneren en samenwerken.**

Unlock Human Potential.

Profiel

Je bent gereserveerd, zorgzaam, creatief en idealistisch. Je hecht veel waarde aan mensen en bepaalde gebeurtenissen in het leven. Je bent je bewust van onuitgesproken gevoelens van anderen zoals angst, boosheid en verdriet. Je hebt dikwijls een vlaag van inspiratie en bent voortdurend op zoek naar groei die leidt tot verandering.

Je wilt dat de aanpak en uitvoering met jouw normen en waarden overeenstemt en vindt zaken als eer, loyaliteit, samenwerken en teamplay belangrijk. Je wilt door interactie met anderen tot nieuwe energiegevendende denkbeelden komen. Je combineert dan mogelijkheden en verbeeldt scenario's.

Sterke punten

- Een vreedestichter
- Zorgzaam
- Idealistisch
- Goed in projecten
- Participatief
- Begrijpt individuele verschillen



Sensing

zintuigelijk

beleven

Hoe neem jij informatie op?

intuïtief



iNtuition

Je bent meer gericht op de feitelijke realiteit (dat wat er nu is). Je merkt details van nature makkelijk op. Bij het leren wil je vooral ervaren (het doen en ondergaan). Leren lukt het makkelijkst als je het direct praktisch en concreet kunt toepassen.

Je bent meer gericht op mogelijkheden (dat wat er zou kunnen zijn, maar nog niet is). Je merkt patronen en verbanden van nature makkelijk op. Bij het leren wil je graag het concept of plan erachter weten. Leren lukt het makkelijkst zodra je het grote plaatje kent en daarin zaken kunt plaatsen.



Thinking

logica

beslissen

Hoe neem jij beslissingen?

voelen



Feeling

Om je doel te bereiken ga je bij voorkeur op een logische wijze te werk en gebruikt daarvoor objectieve criteria. Daarbij let je op de voor- en nadelen. Je weegt de gevoelens van mensen mee, maar logica geeft voor jou de doorslag.

Om je doel te bereiken gebruik je meer subjectieve gevoelscriteria. Logische en objectieve argumenten spelen weliswaar een rol, maar je kijkt voornamelijk naar wat het voor jou en de mensen om je heen betekent.



Extraversion

extravert

stimuleren

introvert



Introversion

Hoe richt jij jouw aandacht?

Je richt je meer op jouw buitenwereld en gaat gemakkelijk op in activiteiten. Je houdt van veel mensen om je heen. De drukte die bij dit alles hoort geeft jou energie, anders zou je rusteloos worden.

Je richt je meer op jouw innerlijke wereld en gaat gemakkelijk op in gedachten. Je houdt van een rustige omgeving. De rustige omgeving heb je nodig voor zelfreflectie en om energie bij te tanken, anders zou je overprikkeld en geïrriteerd raken



Judging

afrendend

leefstijl

improviserend



Perceiving

Hoe sta jij ten opzichte van jouw omgeving?

Je staat meer geordend in het leven en wilt graag zaken afronden. Je gedijt in een omgeving met structuur, waarbij plannings en schema's een belangrijke leidraad vormen. Onverwachte gebeurtenissen en verrassingen vind je vaak minder fijn, ze verstoren jouw doelgerichtheid.

Je staat meer flexibel in het leven en wilt graag opties open houden. Je gedijt in een omgeving waarin je kunt improviseren, waarbij routines en vaste structuren voor jou vaak belemmerend werken. Je vindt het fijn om flexibel op de situatie in te kunnen spelen.

Organiseren
Hoe te structureren?

Idealist

Brainstormen
Wat zijn de
mogelijkheden?

*De principes die ik
beheers*

4 *Waarom?*

*De mogelijkheden die
ik verken*

Waarheen? **2**

3 *Wat?*

De acties die ik inzet

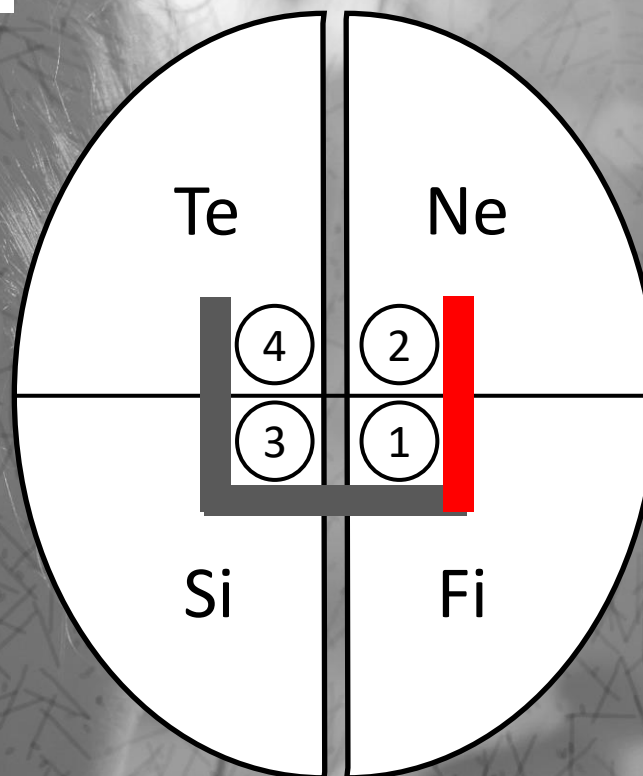
Wie? **1**

*De relaties die ik
onderhoud*

Herinneren
Wat deed ik?

Direct

Waarderen
Wat zit erin voor mij?



Temperament

Jouw **kernbehoefte** is van betekenis zijn. Je hebt behoefte aan zelfontplooiing, authenticiteit, zingeving en inspiratie. Je waardeert harmonie, samenwerken en integriteit.

Je hebt een **angst** voor conflicten.

Je bent op je **best** als je energiek, toegewijd en geïnspireerd raakt. En je in harmonie met jezelf en je omgeving bent.

Je hebt een **afkeer** van onechtheid, oneerlijkheid en disharmonie.

Potentiele moeilijkheden

INFP's dromen in het groot maar zetten niet altijd door om hun doel te bereiken. Je neemt vaak te veel hooi op je vork en hebt dan moeite om je projecten af te ronden of om deadlines te halen. In je jeugd botsen jouw idealen vaak met de realiteit van de buitenwereld.

Je kan weleens details en praktische zaken verwaarlozen en hebt moeite met assertiviteit, omdat je het anderen naar de zin wil maken en de harmonie wil bewaren.

Indirect handelen

Mensen verschillen in de wijze waarop ze met het doel van hun handelen verbonden zijn. Jij hebt een voorkeur voor indirect handelen.

Indirecte mensen gaan van nature eerst naar de situatie en willen daar de uitgangspositie verbeteren om vervolgens efficiënt naar het doel te bewegen.

Directe mensen daarentegen zijn rechtstreeks op het doel georiënteerd, ze willen zo vaak en snel mogelijk impact leveren. Er is wel een situatie maar die nemen ze onderweg mee en blijft ondergeschikt aan het doel.

Jij gaat eerst naar de situatie en weegt deze gevoelsmatig af. Als jij weet wat je wilt, ga je vanuit de situatie efficiënt op je doel af.

Communicatie

In de wijze van communiceren richt je je in eerste instantie op de situatie. Daarbij spreek je intuïtieve taal; je wilt overzicht, het grote plaatje voor je zien en de verbanden kennen. Je wilt informatie tot je nemen, zien waar het naar toe gaat, de globale aanpak weten en creativiteit.

Tips voor vragen:

- wat is de situatie?
- wat kunnen we creëren om de uitgangspositie nog beter te maken?
- hoe gaan we vanuit daar de benodigde impact leveren en onze doelen halen?

Overige kenmerken

Wat ik van mijn omgeving nodig heb:

- vrijheid om helemaal mijzelf te kunnen zijn;
- de mogelijkheid om nieuwe dingen te ontdekken en te onderzoeken;
- betrokkenheid.

Hoe ik het liefst samenwerk:

- door niet op de voorgrond te zijn en voor kwaliteit te zorgen;
- door mijn gevoel en ideeën te gebruiken;
- zo wil ik eerst de voorwaarden goed hebben en van daaruit voor resultaat zorgen.

Mijn valkuilen zijn:

- dat ik overgevoelig kan worden en daardoor moeilijk knopen door kan hakken;
- geen rekening houden met wat logisch is (de voor- en nadelen);
- te weinig tot echte actie komen en de doelen te halen.

**UNLOCK
YOUR
POTENTIAL**

Next Talent