

ESTP – de Promotor

Jouw spreuk: pluk de dag!

als kind: kijk mama, zonder handen!




JIJ WERKT BETER ALS JE WEET WIE JE BENT!

Next Talent biedt krachtige middelen om jouw talenten, cognitieve- en emotionele voorkeuren, alsmede jouw diepe drijfveren te leren kennen. Ook andermans voorkeuren kunnen wij snel plaatsen.

Naast het individuele maatwerk bieden wij ook training en ondersteuning voor persoonlijk leiderschap, teamontwikkeling en leiderschapsonwikkeling.

Onze expertise en praktische ervaring voor concrete toepassing bevindt zich binnen de vakgebieden werk, onderwijs en sport.

Next Talent



Iedereen wordt geboren met unieke voorkeuren. In dit rapport **delen we inzichten over jouw persoonlijke voorkeuren.**

Welkom!

Mensen die focussen op hun voorkeuren en talenten zijn **zes keer meer bevlogen** dan mensen die dat niet doen. Mensen die hun talenten niet inzetten, maken ineffectief gebruik van de hersenen. Dit leidt tot matige prestaties, chronische vermoeidheid en uiteindelijk tot de gevreesde burn-out.

Het is essentieel om de eigen voorkeuren en talenten te kennen en deze vervolgens optimaal in te zetten, zodat je **optimaal kunt functioneren in je werk en dagelijks leven.**

Unlock Human Potential.

Profiel

Je bent een doener en hebt behoefte aan actie. Je bent levendig, realistisch, pragmatisch en houdt van de leuke dingen in het leven. Je hebt permanent actie en stimulering nodig. Je bent flexibel en spontaan en kan snel situaties inschatten en erop reageren. Je houding en instelling is meestal dat je alles aan kan. Je kan goed de leiding nemen en de groep richting het doel leiden. Je bent gericht op het hier en nu en wilt het zintuiglijk ondervinden. Hoe opwindender de fysieke ervaring des te meer je ervan zult leren. Je zoekt naar inconsistenties in technische, tactische, fysieke en mentale denkbeelden. Je denkt in termen van efficiënte en doelgerichte oplossingen.

Sterke punten

- Snel
- Goedaardig
- Op feiten gebaseerd
- Crisisbeheersing
- Besluitvaardig
- Sociaal aanwezig
- Pakt non-verbale signalen op
- Goede onderhandelaar
- Charismatisch



Sensing

zintuigelijk

beleven

intuïtief

Hoe neem jij informatie op?



iNtuition

Je bent meer gericht op de feitelijke realiteit (dat wat er nu is). Je merkt details van nature makkelijk op. Bij het leren wil je vooral ervaren (het doen en ondergaan). Leren lukt het makkelijkst als je het direct praktisch en concreet kunt toepassen.

Je bent meer gericht op mogelijkheden (dat wat er zou kunnen zijn, maar nog niet is). Je merkt patronen en verbanden van nature makkelijk op. Bij het leren wil je graag het concept of plan erachter weten. Leren lukt het makkelijkst zodra je het grote plaatje kent en daarin zaken kunt plaatsen.



Thinking

logica

beslissen

voelen

Hoe neem jij beslissingen?



Feeling

Om je doel te bereiken ga je bij voorkeur op een logische wijze te werk en gebruikt daarvoor objectieve criteria. Daarbij let je op de voor- en nadelen. Je weegt de gevoelens van mensen mee, maar logica geeft voor jou de doorslag.

Om je doel te bereiken gebruik je meer subjectieve gevoelscriteria. Logische en objectieve argumenten spelen weliswaar een rol, maar je kijkt voornamelijk naar wat het voor jou en de mensen om je heen betekent.



Extraversion

extravert

stimuleren

introvert



Introversion

Hoe richt jij jouw aandacht?

Je richt je meer op jouw buitenwereld en gaat gemakkelijk op in activiteiten. Je houdt van veel mensen om je heen. De drukte die bij dit alles hoort geeft jou energie, anders zou je rusteloos worden.

Je richt je meer op jouw innerlijke wereld en gaat gemakkelijk op in gedachten. Je houdt van een rustige omgeving. De rustige omgeving heb je nodig voor zelfreflectie en om energie bij te tanken, anders zou je overprikkeld en geïrriteerd raken



Judging

afrendend

leefstijl

improviserend



Perceiving

Hoe sta jij ten opzichte van jouw omgeving?

Je staat meer geordend in het leven en wilt graag zaken afronden. Je gedijt in een omgeving met structuur, waarbij plannings en schema's een belangrijke leidraad vormen. Onverwachte gebeurtenissen en verrassingen vind je vaak minder fijn, ze verstoren jouw doelgerichtheid.

Je staat meer flexibel in het leven en wilt graag opties open houden. Je gedijt in een omgeving waarin je kunt improviseren, waarbij routines en vaste structuren voor jou vaak belemmerend werken. Je vindt het fijn om flexibel op de situatie in te kunnen spelen.

Analyseren
Hoe begrijp ik het
essentiële?

Vakman

Voorzien
Waar gaat het heen?

*De principes die ik
beheers*

2 *Waarom?*

*De mogelijkheden die
ik verken*

Waarheen? **4**

1 *Wat?*

De acties die ik inzet

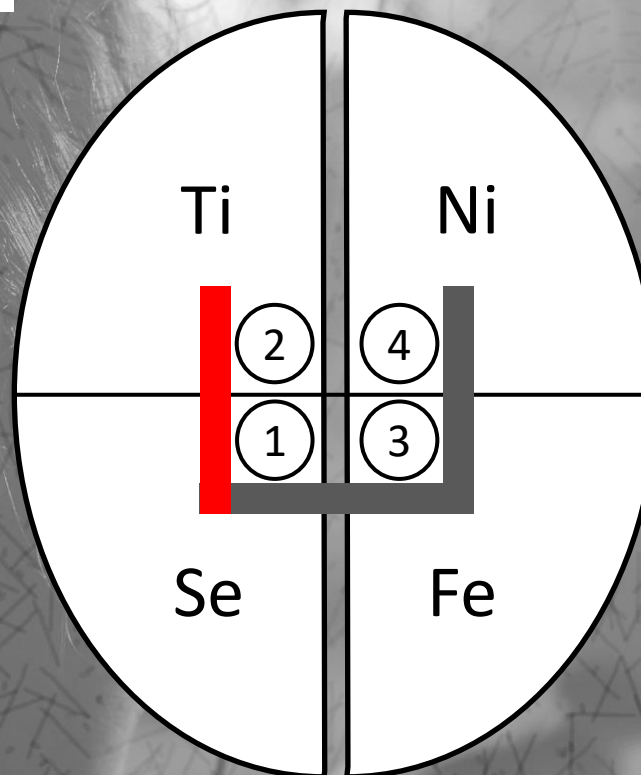
Wie? **3**

*De relaties die ik
onderhoud*

Ervaren
Wat ga ik doen?

Direct

Harmoniseren
Voor wie kan ik
zorgen?



Temperament

Jouw **kernbehoefte** is doen. Je houdt van actie, variatie en avontuur. Je wilt vrijheid, op eigen impuls kunnen handelen en invloed uitoefenen.

Je hebt een **angst** voor beperkingen.

Je bent op je **best** als je vurig raakt, niet kunt wachten om te beginnen en dingen op je eigen manier mag doen.

Je hebt een **afkeer** van regels, hiërarchie en routine.

Potentiele moeilijkheden

Je kan soms moeilijk het totaalbeeld zien en kan verward raken als er teveel mogelijkheden zijn. Soms ben jij je niet bewust dat jouw woorden of daden anderen kwetsen.

Je bent dikwijls rusteloos en begint aan iets voordat je erover hebt nagedacht. Als jij je verveeld, kun je al snel belangstelling verliezen en iets niet afmaken.

Organiseren kan lastig voor je zijn. Als jij discipline mist, is het mogelijk dat jij in je leven niet bereikt wat je graag zou willen.

Direct handelen

Mensen verschillen in de wijze waarop ze met het doel van hun handelen verbonden zijn. Jij hebt een voorkeur voor direct handelen.

Directe mensen zijn rechtstreeks op het doel georiënteerd, ze willen zo vaak en snel mogelijk impact leveren. Er is wel een situatie maar die nemen ze onderweg mee en blijft ondergeschikt aan het doel. Indirecte mensen gaan daarentegen van nature eerst naar de situatie en willen daar de uitgangspositie verbeteren om vervolgens efficiënt naar het doel te bewegen.

Jij verbindt je eerst met de intentie en gaat direct op je doel af. Vanuit daar maak jij genuanceerde afwegingen.

Communicatie

In de wijze van communiceren richt jij je in eerste instantie op de intentie / het doel. Daarbij spreek je zintuigelijke taal; je wilt dat informatie concreet wordt gepresenteerd. Je kijkt naar de feiten, bent praktisch, wilt een actieplan en zo snel mogelijk spijkers met koppen slaan.

Tips voor vragen:

- wat is je intentie?
- welke impact wil je maken?
- hoe ga je vanuit je intentie de situatie afwegen (informatie verwerken) om je doel(en) te behalen?

Overige kenmerken

Wat ik van mijn omgeving nodig heb:

- vrijheid om zelf te bepalen wanneer en hoe ik het ga doen;
- prikkelende uitdagingen die opgelost moeten worden;
- afwisseling.

Hoe ik het liefst samenwerk:

- door iets te beginnen en daarbij de leiding te nemen;
- zonder er te veel over na te denken spontaan te handelen;
- door op het doel gericht te blijven.

Mijn valkuilen zijn:

- van de ene naar de andere actie gaan zodat ik door de haast slordig word;
- niet stilstaan bij ideeën en andere mogelijkheden;
- te weinig rekening houden met de situatie en de gevoelens van andere mensen.

**UNLOCK
YOUR
POTENTIAL**

Next Talent