

ENTJ – de Aanvoerder

Jouw spreuk: eerlijkheid voor alles!

als kind: ik weet wat ik wil




JIJ WERKT BETER ALS JE WEET WIE JE BENT!

Next Talent biedt krachtige middelen om jouw talenten, cognitieve- en emotionele voorkeuren, alsmede jouw diepe drijfveren te leren kennen. Ook andermans voorkeuren kunnen wij snel plaatsen.

Naast het individuele maatwerk bieden wij ook training en ondersteuning voor persoonlijk leiderschap, teamontwikkeling en leiderschapsonwikkeling.

Onze expertise en praktische ervaring voor concrete toepassing bevindt zich binnen de vakgebieden werk, onderwijs en sport.

Next Talent



Iedereen wordt geboren met unieke voorkeuren. In dit rapport **delen we inzichten over jouw persoonlijke voorkeuren.**

Welkom!

Mensen die focussen op hun voorkeuren en talenten zijn **zes keer meer bevlogen** dan mensen die dat niet doen. Mensen die hun talenten niet inzetten, maken ineffectief gebruik van de hersenen. Dit leidt tot matige prestaties, chronische vermoeidheid en uiteindelijk tot de gevreesde burn-out.

Het is essentieel om de eigen voorkeuren en talenten te kennen en deze vervolgens optimaal in te zetten, zodat je **optimaal kunt functioneren en samenwerken.**

Unlock Human Potential.

Profiel

Je bent leergierig, spontaan, zelfstandig en houdt van organiseren. Je bent taakgericht en houdt van structuur en autonomie. Je kunt van alles bereiken als het doel maar duidelijk is en je gemotiveerd bent. Je houdt van wedijver, bent vastberaden en geniet van het oplossen van complexe problemen. Je neemt graag de leiding en bent een geboren leider.

Je wilt een geordende omgeving, gaat systematisch te werk en hebt een voorkeur om je grondig voor te bereiden. Je wilt weten waar het proces naar toe gaat en moet daar vertrouwen in hebben. Je raakt gemotiveerd door nieuwe inzichten, nieuwe wegen en grote uitdagingen.

Sterke punten

- Natuurlijke Leider
- Zelfvertrouwen
- Goed geïnformeerd
- Toekomstgericht
- Logica, complexiteit doorgronden
- Veeleisend
- Onafhankelijk
- Leergierig
- Bevraagt alles



Sensing

zintuigelijk

beleven

intuïtief



iNtuition

Hoe neem jij informatie op?

Je bent meer gericht op de feitelijke realiteit (dat wat er nu is). Je merkt details van nature makkelijk op. Bij het leren wil je vooral ervaren (het doen en ondergaan). Leren lukt het makkelijkst als je het direct praktisch en concreet kunt toepassen.

Je bent meer gericht op mogelijkheden (dat wat er zou kunnen zijn, maar nog niet is). Je merkt patronen en verbanden van nature makkelijk op. Bij het leren wil je graag het concept of plan erachter weten. Leren lukt het makkelijkst zodra je het grote plaatje kent en daarin zaken kunt plaatsen.



Thinking

logica

beslissen

voelen



Feeling

Hoe neem jij beslissingen?

Om je doel te bereiken ga je bij voorkeur op een logische wijze te werk en gebruikt daarvoor objectieve criteria. Daarbij let je op de voor- en nadelen. Je weegt de gevoelens van mensen mee, maar logica geeft voor jou de doorslag.

Om je doel te bereiken gebruik je meer subjectieve gevoelscriteria. Logische en objectieve argumenten spelen weliswaar een rol, maar je kijkt voornamelijk naar wat het voor jou en de mensen om je heen betekent.



Extraversion

extravert

stimuleren

introvert



Introversion

Hoe richt jij jouw aandacht?

Je richt je meer op jouw buitenwereld en gaat gemakkelijk op in activiteiten. Je houdt van veel mensen om je heen. De drukte die bij dit alles hoort geeft jou energie, anders zou je rusteloos worden.

Je richt je meer op jouw innerlijke wereld en gaat gemakkelijk op in gedachten. Je houdt van een rustige omgeving. De rustige omgeving heb je nodig voor zelfreflectie en om energie bij te tanken, anders zou je overprikkeld en geïrriteerd raken



Judging

afrendend

leefstijl

improviserend



Perceiving

Hoe sta jij ten opzichte van jouw omgeving?

Je staat meer geordend in het leven en wilt graag zaken afronden. Je gedijt in een omgeving met structuur, waarbij plannings en schema's een belangrijke leidraad vormen. Onverwachte gebeurtenissen en verrassingen vind je vaak minder fijn, ze verstoren jouw doelgerichtheid.

Je staat meer flexibel in het leven en wilt graag opties open houden. Je gedijt in een omgeving waarin je kunt improviseren, waarbij routines en vaste structuren voor jou vaak belemmerend werken. Je vindt het fijn om flexibel op de situatie in te kunnen spelen.

Organiseren
Hoe te structureren?

Rationalist

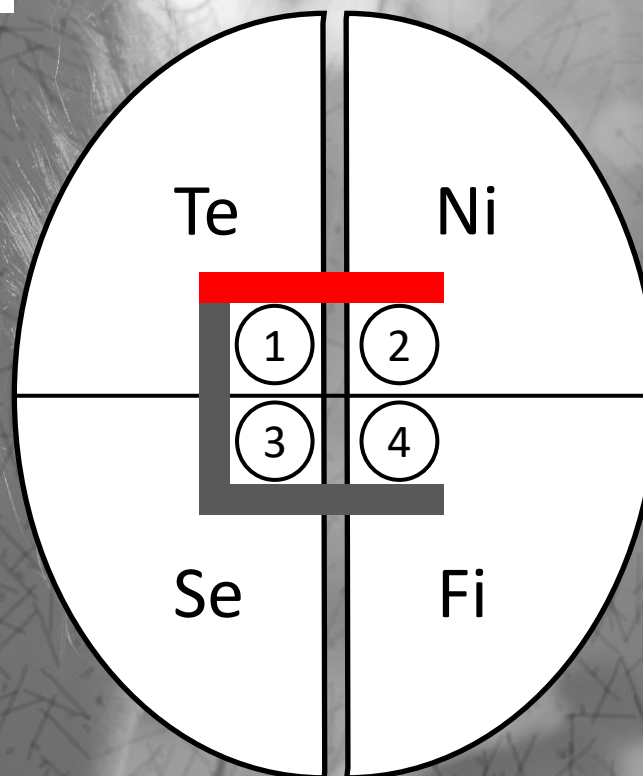
Voorzien
Waar gaat het heen?

*De principes die ik
beheers*

1 **Waarom?**

*De mogelijkheden die
ik verken*

2 **Waarheen?**



3 **Wat?**

De acties die ik inzet

4 **Wie?**

*De relaties die ik
onderhoud*

Ervaren
Wat ga ik doen?

Indirect

Waarderen
Wat zit erin voor mij?

Temperament

Kernbehoefte is begrijpen. Je wilt graag bekwaam en competent zijn. Je intelligentie kunnen tonen, autonoom zijn en zelfcontrole hebben.

Je hebt een **angst** voor onbekwaamheid.

Je bent op je **best** als je stoutmoedig raakt en spannende uitdagingen krijgt die tot jouw verbeelding spreken.

Je hebt een **afkeer** van incompetentie en verteld worden wat te denken.

Potentiele moeilijkheden

Over het algemeen vind je het moeilijk om te functioneren zodra er een gebrek is aan organisatie, als doelen onduidelijk zijn of als je te lang in je eentje werkt.

Je bent niet altijd gevoelig voor de impact van je besluiten op mensen.

Soms kan je inflexibel en kritisch zijn. Je kan moeite hebben met details en praktische problemen en hebt niet altijd de feiten om je inzichten te ondersteunen.

Indirect handelen

Mensen verschillen in de wijze waarop ze met het doel van hun handelen verbonden zijn. Jij hebt een voorkeur voor indirect handelen.

Indirecte mensen gaan van nature eerst naar de situatie en willen daar de uitgangspositie verbeteren om vervolgens efficiënt naar het doel te bewegen.

Directe mensen daarentegen zijn rechtstreeks op het doel georiënteerd, ze willen zo vaak en snel mogelijk impact leveren. Er is wel een situatie maar die nemen ze onderweg mee en blijft ondergeschikt aan het doel.

Jij gaat eerst naar de situatie en weegt deze rationeel af. Als jij weet wat je wilt, ga je vanuit de situatie efficiënt op je doel af.

Communicatie

In de wijze van communiceren richt je je in eerste instantie op de situatie. Daarbij spreek je denktaal; je wilt de voor- en nadelen kennen en dat informatie logisch wordt gepresenteerd. Je bent analytisch, kritisch en wilt de details kennen. Je eist consistentie, wilt onderliggende principes weten en stelt doelgerichte vragen.

Tips voor vragen:

- wat is de situatie?
- wat kunnen we creëren om de uitgangspositie nog beter te maken?
- hoe gaan we vanuit daar de benodigde impact leveren en onze doelen halen?

Overige kenmerken

Wat ik van mijn omgeving nodig heb:

- vrijheid om zelfstandig te kunnen functioneren;
- mijn kwaliteiten en mening te kunnen laten zien;
- goede informatie zodat ik kan blijven leren.

Hoe ik het liefst samenwerk:

- door de leiding te nemen en de organisatie uit te stippelen;
- controle te hebben en te houden;
- zo wil ik eerst de voorwaarden goed hebben en van daaruit naar het doel gaan.

Mijn valkuilen zijn:

- dat ik in situaties niet flexibel genoeg ben en daardoor in de samenwerking met anderen niet verder kom;
- geen rekening houden met de gevoelens van andere mensen;
- het voor de praktijk en anderen te ingewikkeld te maken.

**UNLOCK
YOUR
POTENTIAL**

Next Talent